

## Code of Conduct

Senft Engineering GmbH verpflichtet sich die Prinzipien der UN Global Compact (UNGC) in den Bereichen Arbeitsnormen, Menschenrechte, Umweltschutz und Korruptionsbekämpfung einzuhalten. Die ArbeitnehmerInnen müssen diese Grundsätze bei der Erbringung Ihrer Leistungen beachten.

### Die Grundsätze der UN Global sind wie folgt:

**Prinzip 1:** Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereichs unterstützen und achten und

**Prinzip 2:** sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

**Prinzip 3:** Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren sowie ferner für

**Prinzip 4:** die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit,

**Prinzip 5:** die Abschaffung der Kinderarbeit und

**Prinzip 6:** die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.

**Prinzip 7:** Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen,

**Prinzip 8:** Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen, und

**Prinzip 9:** die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologie fördern.

**Prinzip 10:** Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

## Code of Business Ethics

Von diesen Prinzipien ausgehend hat Senft Engineering GmbH „interne Richtlinien“ eingeführt, die die ArbeitnehmerInnen verpflichtend einhalten müssen.

**Richtlinie 1:** Bestechungs- und Bewirkungsgelder dürfen nicht gefordert, angenommen oder gewährt werden. Korrupte Begünstigungen oder geheime Absprachen für den eigenen Vorteil oder für andere Geschäftspartner sind untersagt.

**Richtlinie 2:** Geschenke oder Einladungen zu Geschäftsessen müssen im Rahmen der gängigen Geschäftspraxis bleiben. Es dürfen keine Geschenke oder Einladungen angenommen werden, die möglicherweise darauf abzielen Entscheidungen oder Arbeitsprozesse zu beeinflussen.

Es sind nur Geschenke vom geringen Wert (zB Kalender, Kugelschreiber, Schokolade) zulässig.

**Richtlinie 3:** Respektvoller Umgang im Unternehmen

Verhaltensweisen, die beleidigend oder diskriminierend verstanden werden können, sowie körperliche und seelische Gewalt sind verboten. Jegliche Form von Belästigung aufgrund von physischer oder psychologischer Beeinträchtigung, sowie der kulturellen, sexuellen oder religiösen Diversität ist untersagt.

**Richtlinie 4:** Übermittlung an Stakeholder

Diese Prinzipien und Richtlinien werden an die Kunden und an die Lieferanten übermittelt. Senft Engineering GmbH ist es ein Anliegen, dass ihre Stakeholder die Inhalte der Grundsätze einhalten.

### Reporting

Die Inhalte des Codes of Conduct und des Codes of Business Ethics sind ein Teil der vertraglichen Verpflichtung der ArbeitnehmerInnen. Sie müssen die damit verbundenen Pflichten kennen und ein offensichtliches Zuwiderhandeln dem Geschäftsführer melden. Jeder Verstoß gilt als Vertragsbruch und hat eine sofortige Beendigung des Dienstverhältnisses sowie eine Schadensersatzforderung zur Folge.

Eine regelmäßige Überprüfung erfolgt seitens der Geschäftsleitung.

### Geschäftsführer

Ing. Thomas Senft